

企业社会责任报告

(2022 年)



浙江旭輝智能裝備有限公司

二零二二年十月

企业社会责任报告

浙江旭辉智能装备有限公司，坐落于有“中国轴承之乡”美誉的浙江新昌，创建于2013年5月，法人代表高滨，是一家集方案研发设计、生产、销售于一体的服务型自动化精密设备制造企业，专业从事汽车零部件领域盘类中高档专用切削机床与自动化生产线的生产企业。公司坚持走“德国制造业”模式的发展道路，以“专、精、特、新”为企业中长期的战略定位，做细分市场的“隐性”冠军为努力的方向，以行业中“小型巨人”企业为目标。2021年实现销售6000万，成为政府重点扶持“科技转型、机器换人”的培育企业。



公司拥有经验丰富的设计团队和先进的组装机工艺，主要生产外径60mm以下小型全自动车削生产线、60mm-120mm中型全自动车削生产线、全自动检测机、铁屑粉碎机、全自动产品排列机等产品，还可根据客户产品的要求，定制非标自动化设备，装备广泛应用于轴承行业、制冷行业、汽摩配件及其他五金行业等。主要为国内外知名轴承企业配套，如瑞典SKF、德国FAG、日本NSK、日本NTN、日本JTEKT、日本KOYO、C & U人本、CW慈兴、JW建沃、XCC五洲新春、CMI西密克、XPPXPT品诺等企业，并与之建立了长期稳固的合作关系。

公司依法诚信经营，具有良好的信用记录和社会信誉，先后被评为“高新技术企业”、“成长型中小型企业”、“省级科技型中小企业”、“苗子型企业”、“浙江省首台套”等。公司注重产品质量管理，于2017年通过ISO9001质量体系认证。

公司倡导“以市场开拓、技术创新为动力；以规范管理、产品品质为后盾，充分发挥自我高效、精心服务的工作精神打造行业内精品企业”的管理理念。

2016 年公司与浙江理工大学合作建立校企平台，共建“高档专用设备”企业研发中心。公司通过技术创新，拥有核心专利 31 项，拥有省级新产品 6 个，高新技术产品占比 80%以上。自 2015 年以来，企业每年以 50%以上的增长幅度迅速发展，已从微小型企业迈上规上企业的行列。2017 年被列入国家高新技术企业，省级科技型中小企业，绍兴市第二批机器人项目认定企业同时获得了小微企业成长之星称号，主要产品被浙江省科技厅认定为科学技术成果。

一、客户导向，共创共赢

（一）开展战略合作，实现互惠共赢

供应商是公司最珍贵、最有潜力的战略资源，在公司的改革发展中，具有举足轻重的地位，发挥着不可替代的作用。此外公司通过展会、供应商大会、高层领导互访等形式，建立长效的沟通机制与平台，各相关部门（采购部、销售部、领导层等）与供应商、顾客进行充分沟通，建立良好关系。

（二）推动供应链履责，打造负责任的行业生态

作为轴承产品、车床产品的核心原材料，钢铁对产品发挥举足轻重的影响，品牌给客户安全可靠的信赖，公司依靠企业自主创新体系的建设，打造企业品牌的技术、质量、服务三大核心竞争力，通过行业参展、媒体报道等扩大品牌知名度和影响力，不断提高顾客满意度和忠诚度，赢得行业认可。同时重视品牌成果的积累，突出自身优势，调整产业结构布局，明确目标市场，通过技术创新、优化管理、开拓创新，在关键技术和重要产品的研制上取得新的突破，在未来 5-10 年最终实现成为全球知名品牌的规划。



图 1-1 企业参加宁波展会

（三）科技引领核心竞争力，为客户提供全方位服务

风电作为新能源的重要组成，近年来发展迅猛。2021 年 1-7 月，风电新增装机 12.57GW，同比高增 47%。五洲新春公司风电滚子项目自 2019 年开始研发，

2021 年实现营收 2500 万元。滚子项目是风电卡脖子工程。当下五洲新春公司在建一家年产高端轴承滚子 1000 万件的专业滚子分厂，同步研发生产风电变桨轴承、齿轮箱轴承、主轴轴承和高铁轴承等各品种滚子产品，2022 年达产后可新增 2.5 亿元/年风电滚子产能。预计届时用于滚子的数字化智能车削装备投资需求为 1.5 亿元。我公司研发的数字化智能装备符合五洲新春的高效率、高刚性、数字化、智能化要求，能够为旭辉增加 1 亿元的产值。

在吸收引进国外先进技术的同时，旭辉发挥自主创新能力，与浙江理工大学建立产学研合作关系公司制定《创新激励管理制度》对技术创新进行激励，对知识产权进行统一规范管理，落实责任人对商标和专利的知识产权进行保护。

截至目前，公司拥有授权国家专利 31 项，还有 4 项发明专利已进入实审阶段。此外，公司还取得 5 项软件著作权，公司有 6 款产品被认定为省级新产品。

二、社会为要，做负责任的和谐生态构建者

旭辉自成立以来一直秉承“得诸社会、还诸社会”理念，积极履行企业社会责任，以更具社会责任感的组织行为增强其竞争优势，致力于成为卓越的企业公民。

公司的产品、服务和运营过程主要涉及产品安全、环境保护、能源消耗、综合利用、安全生产等方面的公共责任。其中，产品安全方面主要有运输过程中的损耗；环境保护方面主要有废气、废液、固体废弃物、危险化学品、噪音等；能源消耗方面主要有水、电、油等；安全生产方面主要有压装设备、重物吊装、职业病等。针对这些社会影响，公司采取了有效的改进措施。

公司一直关注使基础设施符合环境和职业健康环境、安全管理的要求，严格执行“三同时”，即同时设计、同时施工、同时交付使用的原则。在设计、制作、购买设备过程中，积极考虑设备的安全性、环保性、舒适性。委托有资质的检测与评价单位展开工作场所职业危害因素检测。根据检测报告的检测数据识别出需要改进的环节和需要更新的个人劳动防护用品，及时处置因基础设施引起的环境和职业健康安全问题的。由第三方检验机构对废气、废水进行定期检测，所有生产污水和生活污水均已实现达标排放，危险废弃物由符合资质的公司进行转运处置，实现了危废处理的动态跟踪。

表 1-1 近年环保和安全投入费用

序号	年度	环保投入费用（万元）	安全投入费用（万元）
1	2019	2	0.8
2	2020	3.1	1.2
3	2021	3.9	1.9
4	2022	4	2.2

合计	13	6.1
----	----	-----

“得诸社会、还诸社会”是公司所在地新昌数百年来形成的经商传统和儒商精神。公司成立以来积极履行社会责任，做好企业公民。公司发挥建设和谐社会中的促进作用，有效保障利益相关方权益，持续提升员工满意度，积极支持社会公益事业，全面践行“社会贡献最大化”核心价值理念。通过领导者的卓越管理，让企业干部、员工体会到自身价值的存在感，获得物质和精神上的成功；通过全体员工的努力，让我们的客户、供应商体验到我们产品的品牌价值、企业的平台价值，获得合作和体验上的成功；通过企业、员工和客户三方的协同创新，让企业保持健康持续发展，不断为社会创造责任价值和经济价值，让社会各界感到满意，地方政府感到成就，人民生活感到便利，进而让全社会体会到成功！

表 1- 2 近年公益支出明细

公益领域	项目	时间
慈善捐赠	捐赠新昌县中学 12000 元	2019.06
	社区活动中心建设捐赠 3000 元	2019.12
关爱 特殊人群	援助 3 户贫困家庭子女就学 9600 元	2020-2021
	资助 1 位贫困大学生学费 25800 元	2018-2021
疫情防控	抗疫行动中捐赠现金 10000 元	2020.02
	向新昌县捐献口罩、消毒液等抗疫物资 共计 8600 元	2021.11

四、以人为本，做有温度的员工关爱实践者

公司制定《职业健康安全运行控制程序》《安全事故应急预案》《危险源辨识、风险评价与控制程序》等程序文件；同时，定期对关键工作场所的影响因和职业病危害种类等素进行识别、测量和控制，确保员工的职业健康安全。

公司制定《职业病预防管理制度》。人事部每年对员工职业病有害因素进行监测，调整职业病工种体检范围，建立员工职业健康监护档案，对从事特殊工种的员工配备相应的劳保用品和营养补贴。同时，在生产现场对特殊工种遵照安全标杆张贴安全标识，在产生严重职业病危害因素的作业岗位在其醒目处设置“作业岗位职业病危害告知卡”等警示标识和警示说明，告知产生有害因素的种类、后果、预防及应急救治措施等内容。

公司制定《应急准备和响应控制程序》，确定潜在的环境、职业健康安全事故或紧急情况，做出应急准备和响应，预防或减少可能伴随产生的环境影响及职业健康安全的不良后果，以确保安全生产和稳定生产，并创造最好效益。公司每年定期组织应急演练，切实树立起安全意识。

公司成立工会组织保障员工的权益。针对困难员工，工会建立关爱仅仅，不断健全困难职工档案，且每年在特殊情况及年终时对困难家庭职工（包括退休职工）进行补助，帮助申请外部的困难补助金；针对外来员工，提供免费宿舍或买/租房补助，并帮助安排其子女在当地就学。同时，公司还积极开展其他关爱活动，如：协助员工购买春节返乡火车票，并给予报销；为员工在生日当月送上蛋糕券和祝福；节假日发放慰问品,旅游活动等。

公司十分重视员工的业余文化生活，经常性的开展丰富多彩的文化娱乐活动，如年会、晚会、文化体育节、三八节活动、党员活动、篮球赛、乒乓球赛、团队旅游等，在员工娱乐的同时，充分展示员工才艺、增进了解和交流。



图 1-2 丰富的员工活动

此外，公司制定《提案改善管理办法》《合理化建议管理办法》等制度文件，鼓励员工为公司的发展出谋划策。对于持续改进和管理创新成果均给予一定奖励。

公司通过“总经理信箱”、“座谈会”、“工会走访”、“合理化建议活动”、“文体体育比赛活动”、“座谈会”、“专题调查”、“专题会议”、“早会”等形式，关注员工工作、生活、学习等方面的实际问题，强调在相互尊重、相互理解的基础上，公司与员工间、部门与部门间、上司与下属间、员工与员工之间进行坦诚、开放、直接的沟通。